

Οδηγίες

Με το EPSILON Audit Ergani παρέχεται η δυνατότητα στον χρήστη να ελέγξει άμεσα κρίσιμα σημεία συμμόρφωσης της επιχείρησης όπως :

- Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας
- Ωράρια Εργασίας & Υπερωρίες
- Άδειες & Απουσίες
- Πιθανές παραβάσεις πριν εξελιχθούν σε πρόστιμα

Παραμετροποίηση

Στο μενού Εκτυπώσεις / Audit Ergani / Παραμετροποίηση , ο χρήστης μπορεί να επιλέξει ανά εταιρία τους ελέγχους που επιθυμεί να εκτελούνται. Στο grid εμφανίζονται οι στήλες :

- Εταιρία
- Κωδικός
- Περιγραφή
- Επίπεδο Ελέγχου , με διαθέσιμες τιμές
 - Ημέρα, ελέγχει μία μέρα
 - Εβδομάδα, ελέγχει από αρχή της εβδομάδας Δευτέρα μέχρι τέλος εβδομάδας Κυριακή
 - Μήνας , ελέγχει από αρχή μήνα ως το τέλος του μήνα πχ 1-31
 - Διάρκεια (Τετράμηνο), ελέγχει από την αρχή της εβδομάδας πριν 4 μήνες έως το τέλος της εβδομάδας του Έως.
 - Έτος, ελέγχει από την αρχή του έτους 1/1 ως το τέλος του έτους 31/12.
- Σοβαρότητα , με διαθέσιμες τιμές
 - 1- Good – Σημαντική
 - 2- Watch – Υψηλή
 - 3- Risk - Πολύ υψηλή παράβαση.
- Ενεργοποίηση, όπου ο χρήστης μπορεί να ενεργοποιήσει ή απενεργοποιήσει τον έλεγχο.

Επιπλέον, ο χρήστης μπορεί να αντιγράψει τις παραμέτρους της μίας εταιρίας σε πολλές μέσω της «Αντιγραφής Παραμετροποίησης»

Εταιρία	Κωδικός Παράβασης	Περιγραφή Παράβασης	Επίπεδο Ελέγχου	Σοβαρότητα	Ενεργοποίηση
DEMO AE	AD.01	Μη χορήγηση κανονικής άδειας	3-Έτος	Watch	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AD.02	Καταχώρηση άδειας/απουσίας σε ημέρα με σήμανση κάρτας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AD.03	Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσας κανονικής άδειας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AN.01	Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας απόλυσης βάσει Ανάθεσης	0-Ημέρα	Good	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AN.02	Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας απόλυσης βάσει Κινήσεων	0-Ημέρα	Good	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AN.03	Παράβαση εβδομαδιαίας απόλυσης (7η μέρα)	1-Εβδομάδα	Watch	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AN.04	Παράβαση μέγιστης εβδομαδιαίας διάρκειας εργασίας (τετράμηνο)	4-Διάρκεια	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	AN.05	Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενήμημο	1-Εβδομάδα	Watch	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	KAP.01	Παράβαση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο (σφραγιά χτυπήματα)	2-Μήνας	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	KAP.02	Μη υποβολή σφράγισης της ψηφιακής κάρτας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	YΠ.01	Μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΤΗ	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	YΠ.02	Υπέβαση νόμιμων ημερήσιων ορίων υπερωρίας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	YΠ.03	Υπέβαση νόμιμων ετήσιων ορίων υπερωρίας	3-Έτος	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.01	Μη δήλωση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.02	Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολούμενων	0-Ημέρα	Watch	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.03	Εργασία κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας απόλυσης και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	0-Ημέρα	Watch	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.04	Μη χορήγηση ελάχιστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας εργαζόμενου που απασχολείται με διακοκκόμενο ωράριο	0-Ημέρα	Good	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.05	Παράβαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>
DEMO AE	ΩΡ.06	Μη υποβολή δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας	0-Ημέρα	Risk	<input type="checkbox"/>

Παρακάτω αναλύονται οι έλεγχοι που γίνονται :

ΩΡ.01 - Μη δήλωση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα μόνο για εργαζόμενους που έχουν «Εφαρμογή Ψηφιακού Ωραρίου» = ΝΑΙ. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει καθόλου καταχωρημένο ψηφιακό ωράριο, δηλαδή αν δεν υπάρχει εργασία ή τηλεεργασία ή ρεπό ή μη εργασία, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Δεν υπάρχει καταχώρηση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας (Εργασία ή Ρεπό) (@Ημερομηνία)
- Παράδειγμα: Εργαζόμενος δεν έχει καθόλου καταχωρημένο ψηφιακό ωράριο (ούτε σταθερό ούτε μεταβαλλόμενο). Έστω ο χρήστης πραγματοποιεί τον έλεγχο με ημερομηνία 22/05/2026. Στην περίπτωση αυτή, θα εμφανιστεί το μήνυμα «Δεν υπάρχει καταχώρηση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας (Εργασία ή Ρεπό) (22/05/2026)».
- Σοβαρότητα: Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Για τον κάθε εργαζόμενο θα πρέπει γενικότερα να υπάρχει ένα ψηφιακό ωράριο είτε σταθερό είτε μεταβαλλόμενο. Η μη υποβολή δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας συνιστά πολύ υψηλή παράβαση (άρθρο 74 του Ν. 4808/2021 και περ.δ' της παρ.4 της περ.Β του άρθρου 2Α της Υ.Α. 40331/2019, όπως ισχύει).

ΩΡ.02 - Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολούμενων

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα ο έλεγχος εκτελείται για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης που έχουν :
 - Διάρκεια Ωραρίου < 8 ώρες για Πενθήμερη απασχόληση ή Διάρκεια Ωραρίου < 6,67 ώρες για Εξαήμερη απασχόληση
 - το πεδίο «Κατάτμηση Ωραρίου σε Μερική Απασχόληση»=ΟΧΙ στη καρτέλα 2.Στοιχεία Απασχόλησης/ Επιθεώρησης Εργασίας/ Βασικά στοιχεία.
 - Διακεκομμένο Ωράριο
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα : Υπάρχει Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολούμενων
- Σοβαρότητα : Υψηλή Παράβαση

- Σχετική νομοθεσία : Αν η μερική απασχόληση έχει καθοριστεί με ημερήσιο ωράριο μικρότερης διάρκειας από το κανονικό, η παροχή της συμφωνημένης εργασίας των μερικώς απασχολούμενων πρέπει να είναι συνεχόμενη και να παρέχεται μία φορά την ημέρα. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς μαθητών, νηπίων και βρεφών και στους συνοδούς αυτών που εργάζονται στα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια, στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς και στα νηπιαγωγεία, καθώς και στους καθηγητές που εργάζονται στα φροντιστήρια ξένων γλωσσών και μέσης εκπαίδευσης (παρ.7 του άρθρου 113 του Π.Δ. 62/2025).

ΩΡ.03 - Εργασία κατά την Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε Ημέρα Κυριακή & Αργία, και πιο συγκεκριμένα ο έλεγχος εκτελείται για τους εργαζόμενους που έχουν
 - το πεδίο «Εργασία σε Αργία» = ΟΧΙ στη καρτέλα εργαζομένου 3.Εργασιακά / Ωράριο και
 - **υπάρχει σήμανση Κάρτας σε Ημέρα Αργία ή Κυριακή.**
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: «Εργασία κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας (@Ημερομηνία εργασίας).»
- Σοβαρότητα: Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία : Απαγορεύεται κατά τις Κυριακές κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική και εμπορική εργασία, καθώς και κάθε επαγγελματική δραστηριότητα, εκτός ρητών εξαιρέσεων. Εξασφαλίζεται έτσι στους εργαζόμενους σε κάθε εργοδότη, 24ωρη εβδομαδιαία ανάπαυση για περίοδο 7 ημερών, που είναι συνεχής ελεύθερος χρόνος. Η Κυριακή αρχίζει από τα μεσάνυχτα του Σαββάτου προς Κυριακή και λήγει τα μεσάνυχτα της Κυριακής προς Δευτέρα (παρ.3 του άρθρου 205 και άρθρο 207 του Π.Δ. 62/2025). Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας, καθώς και σχετικά περί αυτών, καθορίζονται στο άρθρο 203 του Π.Δ. 62/2025. Τέλος, σχετικά είναι και τα άρθρα 213 (ειδικές ρυθμίσεις για θέατρα), 214 (επιχειρήσεις ημερήσιων εφημερίδων), 215 (εφημεριδοπώλες) και 216 (οδηγοί ταξί) του Π.Δ 62/2025).

ΩΡ.04 - Μη χορήγηση ελάχιστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας εργαζόμενου που απασχολείται με διακεκομμένο ωράριο

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά Ημέρα, και πιο συγκεκριμένα ο έλεγχος εκτελείται για τους εργαζόμενους που έχουν:
 - Διακεκομμένο καταχωρημένο ωράριο (2 διαστήματα)
 - Διαφορά «Εναρξης δεύτερου διαστήματος» μείον «Λήξη πρώτου διαστήματος» μικρότερη από 3 ώρες
- Εμφανιζόμενο μήνυμα : «Μη χορήγηση ελάχιστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας εργαζόμενου που απασχολείται με διακεκομμένο ωράριο (@ημερομηνία εργασίας). Διαστήματα ανάθεσης: 2. Χρόνος διακοπής μεταξύ 1ου και 2ου διαστήματος: (@ώρες απόκλισης). Όριο απόκλισης: 3 ώρες».
- Σοβαρότητα: Σημαντική Παράβαση

- Σχετική νομοθεσία: Εργαζόμενοι, που απασχολούνται κατά πλήρες ημερήσιο, αλλά διακεκομμένο ωράριο για όλες ή μερικές ημέρες της εβδομάδας, δικαιούνται αναπαύσεως, ενδιάμεσως μεταξύ των τμημάτων του ωραρίου τους, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) ώρες (παρ.3 του άρθρου 172 του Π.Δ. 62/2025).

ΩΡ.05- Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά Ημέρα , και πιο συγκεκριμένα έλεγχος εκτελείται για τους εργαζόμενους που έχουν
 - Ηλικία 15 - 16 χρονών και Διάρκεια Ωραρίου > 6 ώρες ή
 - Ηλικία από 17 έως 18 ετών και Διάρκεια Ωραρίου >8 ή
 - Ηλικία από 0 έως 14 ετών και Διάρκεια Ωραρίου >0 ή
 - Ηλικία από 0 ως 18 και έχουν Σήμανση Κάρτας σε ημέρα Κυριακή ή μεταξύ 22:00 ως 06:00 (νύχτα)
- Εμφανιζόμενο μήνυμα (ανάλογα τη περίπτωση) :
 - Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων (@ημερομηνία εργασίας). Κατηγορία: (@εύρος ηλικίας). Διάρκεια ανάθεσης ωραρίου: (@διάρκεια ωραρίου). Όριο: 0 ώρες.
 - Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων, απαγορεύεται η εργασία την Κυριακή (@ημέρα σήμανσης κάρτας).
 - Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων, απαγορεύεται η απασχόληση κατά τις νυχτερινές ώρες, από 22:00 ως 06:00. (@ημέρα σήμανσης κάρτας).
- Σοβαρότητα : Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική νομοθεσία: Ανήλικοι που δεν έχουν συμπληρώσει το δέκατο έκτο (16ο) έτος της ηλικίας τους, καθώς και ανήλικοι που φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικά επαγγελματικά εκπαιδευτήρια, δημόσια ή ιδιωτικά, αναγνωρισμένα από το Κράτος, δεν μπορεί να απασχολούνται περισσότερο από έξι ώρες την ημέρα και τριάντα ώρες την εβδομάδα. Οι ανήλικοι εργαζόμενοι δικαιούνται ημερήσια ανάπαυση δώδεκα τουλάχιστον συνεχείς ώρες, στις οποίες πρέπει να περιλαμβάνεται το χρονικό διάστημα από τις δέκα το βράδυ (10 μ.μ.) μέχρι τις έξι το πρωί (6 π.μ.). Η υπερωριακή απασχόληση των ανηλίκων απαγορεύεται (άρθρο 306 του Π.Δ. 62/2025).

ΩΡ.06 - Μη υποβολή Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά Ημέρα και πιο συγκεκριμένα για Εργαζόμενους που έχουν :
 - Σήμανση Κάρτας εργασίας σε ημέρα Ρεπό / Μη Εργασίας ή σε ημέρα χωρίς ανάθεση ωραρίου ή
 - Υπάρχει Ανάθεση ωραρίου και δεν έχει υποβληθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ
- Εμφανιζόμενο μήνυμα (ανάλογα τη περίπτωση):
 - «Μη υποβολή Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, σήμανση σε ημέρα Ρεπό»
 - «Μη υποβολή Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ»
- Σοβαρότητα : Πολύ Υψηλή Παράβαση για μερικώς απασχολούμενο και υψηλή για πλήρως απασχολούμενο

- Σχετική νομοθεσία: Σε κάθε νέα διενεργούμενη πρόσληψη πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους που αφορούν, με την Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας στην οποία συμπληρώνεται το ωράριο για την 1η μέρα και δημιουργείται υποχρέωση αυθημερόν υποβολής δήλωσης "Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας". Σε περιπτώσεις μεταβολών της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, τα στοιχεία υποβάλλονται πριν την μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν (παρ. 2 της περ. Β του άρθρου 2Α της Υ.Α. 40331/2019, όπως ισχύει). Για τους οδηγούς που διέπονται από τους Κανονισμούς (Ε.Κ.) 561/2006 και (Ε.Κ.) 165/2014, ισχύει το 15ήμερο (παρ. θ του άρθρου 5Α της Υ.Α. 40331/2019, όπως ισχύει). ΠΡΟΣΟΧΗ! Για τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στο Απολογιστικό Σύστημα, η Ψηφιακή απολογιστική δήλωση αλλαγών ωραρίου εργασίας, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας υποβάλλεται έως τη λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από την πραγματοποίησή τους (παρ. γ του άρθρου 5Α της Υ.Α. 40331/2019, όπως ισχύει).

ΚΑΡ.01 -Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο (Ορφανά Χτυπήματα)

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση και πιο συγκεκριμένα εκτελείται για εργαζόμενους που :
 - Έχουν σήμανση κάρτας εργασίας και
 - Υπάρχει μόνο είσοδος ή μόνο έξοδος σε μία μέρα και
 - Υπάρχουν σύνολο πάνω από 3 ορφανές κινήσεις
- Εμφανιζόμενο μήνυμα : «Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο»
- Σοβαρότητα : Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική νομοθεσία: Η διαπίστωση πλέον του αριθμού των τριών (3) μονών σημάνσεων τον μήνα ανά εργαζόμενο, όταν δεν δικαιολογείται από τη φύση ή την οργάνωση του χρόνου εργασίας ή γεγονός ανωτέρας βίας ή αντικειμενική αδυναμία, και οφείλεται σε αμέλεια του εργαζομένου, συνιστά αιτία ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο της ανάλυσης εκτίμησης κινδύνου (παρ. 2Γ του άρθρου 580 του Π.Δ. 62/2025).

ΚΑΡ.02 - Μη υποβολή σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα εκτελείται για εργαζόμενους που έχουν έστω και μία κίνηση κάρτας εργασίας ανά ημέρα που δεν έχει υποβληθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.
- Εμφανιζόμενο μήνυμα : «Μη υποβολή σημάνσεων της ψηφιακής κάρτας»
- Σοβαρότητα : Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική νομοθεσία: Η παράλειψη υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζομένων σε σχέση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης τους συσχετιζόμενη με τον αριθμό των αναμενόμενων δηλώσεων υποβολής, αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη από την ανάλυση εκτίμησης κινδύνου του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, προκειμένου η σχετική επιχείρηση να ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.

Προσοχή : Ο έλεγχος στη παρούσα έκδοση πραγματοποιείται μόνο σε όσες εταιρίες έχουν τερματικά ωρομέτρησης και συνδέονται με το Module «Ωρομέτρησης II», διαδρομή στο μενού Ωρομέτρηση \ Εργαλεία \ Κινήσεις Κάρτας Εργασίας.

ΑΔ.01 - Μη χορήγηση κανονικής άδειας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και πιο συγκεκριμένα πραγματοποιείται έλεγχος τον Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους (31/12/έτους), καθώς και τον Μάρτιο του επόμενου έτους (31/3/έτους) όσον αφορά το υπόλοιπο κανονικής άδειας προηγούμενου έτους. Ειδικότερα:
 - Υπόλοιπο κανονικής άδειας έτους = Δικαιούμενες Ημέρες Κανονικής Άδειας – Ληφθείσες Ημέρες Κανονικής Άδειας – Ληφθείσες Ημέρες Κανονικής Άδειας Προηγούμενου Έτους
 - Αν το Υπόλοιπο κανονικής άδειας έτους > 0 και δεν έχει υπολογιστεί αποζημίωση αδειας, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Μη χορήγηση κανονικής άδειας για το έτος (@έτος).
- Παράδειγμα: Εργαζόμενος με 22 ημέρες δικαίωμα αδειας το έτος 2025, δεν έχει λάβει τις 10 από αυτές και δεν έχει υπολογιστεί η αποζημίωση αδειας. Στην περίπτωση αυτή, θα εμφανιστεί το μήνυμα «Μη χορήγηση κανονικής άδειας για το έτος 2025».
- Σοβαρότητα: Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Στην περίπτωση μη χορηγήσεως της αδειας μέχρι την 31 Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους, η αξίωση για την άδεια μετατρέπεται σε χρηματική. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στον μισθωτό τις αποδοχές αδειας, απλές μεν όταν δεν υπάρχει πταίσμα του ιδίου, διπλές δε, δηλαδή με προσαύξηση κατά 100%, όταν υπάρχει και πταίσμα του εργοδότη (παρ.1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945 και παρ.1, εδάφιο γ', του άρθρου 4 του Α.Ν. 539/1945).

ΑΔ.02 - Καταχώρηση άδειας/απουσίας σε ημέρα με σήμανση κάρτας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα αν σε μια ημέρα υπάρχει καταχωρημένη ημερήσια άδεια ή ασθένεια ή απουσία και υπάρχει και σήμανση της κάρτας εργασίας, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Καταχώρηση άδειας/απουσίας σε ημέρα με σήμανση κάρτας
- Παράδειγμα: Εργαζόμενος έχει στις 22/05/2026 σήμανση κάρτας 09:00 – 17:00 και υπάρχει επίσης καταχωρημένη άδεια, π.χ. Κανονική. Στην περίπτωση αυτή, θα εμφανιστεί το μήνυμα «Καταχώρηση άδειας/απουσίας σε ημέρα με σήμανση κάρτας».
- Σοβαρότητα: Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Η παράλειψη υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζομένων σε σχέση με την πραγματική έναρξη ή την πραγματική λήξη της απασχόλησης τους συσχετιζόμενη με τον αριθμό των αναμενόμενων δηλώσεων υποβολής, αποτελεί κριτήριο που λαμβάνεται υπόψη από την ανάλυση εκτίμησης κινδύνου του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, προκειμένου η σχετική επιχείρηση να ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 74 του Ν. 4808/2021 και παρ.5 της περ.Γ του άρθρου 2Α της Υ.Α. 40331/2019, όπως ισχύει).

ΑΔ.03 - Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσας κανονικής άδειας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα εκτελείται για εργαζόμενο που έχει :
 - ο Ημερομηνία Απόλυσης ανάμεσα σε Ημερομηνία Έναρξης και Ημερομηνία Λήξης Κανονικής Άδειας
- Εμφανιζόμενο μήνυμα : «Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσας κανονικής άδειας. Ημερομηνία απόλυσης: (@Ημερομηνία). Διάστημα κανονικής άδειας: (@Ημερομηνία Άδειας).»
- Σοβαρότητα : Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική νομοθεσία: Η καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου από τον εργοδότη είναι άκυρη, εφόσον πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής. Δηλαδή, απαγορεύεται στον εργοδότη να απολύσει τον εργαζόμενο ενόσω διαρκεί η άδεια που χορηγήθηκε σε εκείνον (περ. γε της παρ. 1 του άρθρου 350 του Π.Δ. 62/2025 & παρ. 5 του άρθρου 226 του Π.Δ. 62/2025).

ΑΝ.01 - Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης βάσει Ανάθεσης

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα με βάση το ανατεθειμένο ωράριο που έχει καταχωρηθεί και συγκεκριμένα βάσει της ώρας λήξης του ωραρίου της προηγούμενης ημέρας και της ώρας έναρξης του ωραρίου της επόμενης ημέρας. Σε περίπτωση που από την ώρα λήξης ωραρίου της προηγούμενης ημέρας μέχρι την ώρα έναρξης ωραρίου της επόμενης ημέρας δεν υπάρχει ελάχιστη ανάπαυση 11 συνεχών ωρών, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος. Αν σε κάποια ημερομηνία δεν υπάρχει ωράριο ή υπάρχει ρεπό ή ημερήσια άδεια με ή χωρίς αποδοχές, τότε δεν πραγματοποιείται έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης (11 ώρες - @Ημερομηνία Εργασίας) – Βάσει Ωραρίου.
- Παράδειγμα 1: Αν στις 18/5/2026 υπάρχει καταχωρημένο ωράριο 15:00 – 23:00 και στις 19/5/2026 υπάρχει καταχωρημένο ωράριο 09:00 – 17:00, τότε δεν υπάρχει η ελάχιστη 11ωρη ανάπαυση από την ώρα λήξης (23:00) της 18/5/2026 μέχρι την ώρα έναρξης (09:00) της 19/5/2026. Στην περίπτωση αυτή θα εμφανιστεί το μήνυμα «Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης (11 ώρες – 19/05/2026) – Βάσει Ωραρίου.
- Παράδειγμα 2: Αν στις 18/5/2026 υπάρχει καταχωρημένο ωράριο 15:00 – 23:00 αλλά έχει δηλωθεί π.χ. κανονική άδεια και στις 19/5/2026 υπάρχει καταχωρημένο ωράριο 09:00 – 17:00, τότε παρόλο που δεν υπάρχει η 11ωρη ανάπαυση μεταξύ των δύο αυτών ημερών, δεν θα πραγματοποιηθεί έλεγχος, διότι στις 18/5/2026 υπάρχει καταχωρημένη ημερήσια άδεια.
- Σοβαρότητα: Σημαντική Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες. Η

περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 ώρα και λήγει την 24:00 ώρα (άρθρο 171 του Π.Δ. 62/2025).

AN.02 - Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης βάσει Κινήσεων

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα με βάση τις πραγματικές κινήσεις της κάρτας εργασίας και ειδικότερα βάσει της τελευταίας κίνησης εξόδου της προηγούμενης ημέρας και της πρώτης κίνησης εισόδου της επόμενης ημέρας. Σε περίπτωση που από την τελευταία κίνηση εξόδου της προηγούμενης ημέρας μέχρι την πρώτη κίνηση εισόδου της επόμενης ημέρας δεν υπάρχει ελάχιστη ανάπαυση 11 συνεχών ωρών, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος. Αν σε κάποια ημερομηνία δεν υπάρχει κίνηση ή υπάρχει ρεπό ή ημερήσια άδεια με ή χωρίς αποδοχές, τότε δεν πραγματοποιείται έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης (11 ώρες - @Ημερομηνία Εργασίας) – Βάσει Κινήσεων.
- Παράδειγμα 1: Αν στις 18/5/2026 υπάρχει κίνηση της κάρτας εργασίας 14:10 – 22:30 και στις 19/5/2026 υπάρχει κίνηση 09:15 – 17:22, τότε δεν υπάρχει η ελάχιστη 11ωρη ανάπαυση από την κίνηση εξόδου (22:30) της 18/5/2026 μέχρι την κίνηση εισόδου (09:05) της 19/5/2026. Στην περίπτωση αυτή θα εμφανιστεί το μήνυμα «Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης (11 ώρες – 19/05/2026) – Βάσει Κινήσεων».
- Παράδειγμα 2: Αν στις 18/5/2026 υπάρχει καταχωρημένο ωράριο 15:00 – 23:00 με δηλωμένη π.χ. κανονική άδεια χωρίς να υπάρχει κίνηση και στις 19/5/2026 υπάρχει κίνηση κάρτας εργασίας 08:00 – 16:00, τότε παρόλο που δεν υπάρχει η 11ωρη ανάπαυση μεταξύ των δύο αυτών ημερών, δεν θα πραγματοποιηθεί έλεγχος, διότι στις 18/5/2026 υπάρχει καταχωρημένη ημερήσια άδεια.
- Σοβαρότητα: Σημαντική Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες. Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 ώρα και λήγει την 24:00 ώρα (άρθρο 171 του Π.Δ. 62/2025).

AN.03 - Παραβίαση εβδομαδιαίας ανάπαυσης (7η μέρα)

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά εβδομάδα (Δευτέρα – Κυριακή) με βάση τις ημέρες που υπάρχει κίνηση ή δηλωμένο ωράριο ή άδεια με/χωρίς αποδοχές ή ασθένεια. Σε περίπτωση που και στις επτά (7) ημέρες της εβδομάδας υπάρχει κίνηση ή δηλωμένο ωράριο ή άδεια με/χωρίς αποδοχές ή ασθένεια, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών.
- Παράδειγμα 1: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 11/5/2026 – 17/5/2026. Αν ο χρήστης έχει καταχωρημένο ωράριο σε όλες τις ημέρες αυτής της εβδομάδας, τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών».
- Παράδειγμα 2: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 11/5/2026 – 17/5/2026. Αν ο χρήστης έχει κινήσεις κάρτας εργασίας σε όλες τις ημέρες αυτής της εβδομάδας ή μόνο σε κάποιες από αυτές τις ημέρες και στις υπόλοιπες απλά

δηλωμένο ωράριο, τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών».

- Παράδειγμα 3: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 11/5/2026 – 17/5/2026. Αν ο χρήστης έχει δηλωμένο ωράριο σε όλες τις ημέρες αυτής της εβδομάδας, αλλά σε κάποιες ημέρες υπάρχει ημερήσια άδεια είτε με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές, τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών».
- Σοβαρότητα: Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Για κάθε εβδομάδα εξασφαλίζεται στους εργαζόμενους ελάχιστη περίοδος συνεχούς ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών, η οποία συμπεριλαμβάνει κατ' αρχήν την Κυριακή, ανάλογα με τις ισχύουσες για κάθε κατηγορία εργαζόμενων πρακτικές και διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, στις οποίες προστίθενται οι έντεκα (11) συνεχείς ώρες της ημερήσιας ανάπαυσης (άρθρο 173 του Π.Δ. 62/2025).

AN.04 - Παραβίαση μέγιστης εβδομαδιαίας διάρκειας εργασίας (τετράμηνο)

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά τετράμηνο βάσει του διαστήματος υπολογισμού π.χ. 19/01/2026 – 24/05/2026 και ειδικότερα με βάση το σύνολο των ωρών απασχόλησης των εβδομάδων του τετραμήνου (συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών και της υπερεργασίας) με όριο τις 48 ώρες . Σε περίπτωση που για το διάστημα υπολογισμού το «σύνολο ωρών 4μήνου» / πλήθος εβδομάδων 4μήνου» > 48 ώρες, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος. ΠΡΟΣΟΧΗ!!! Στις ημέρες κατά τις οποίες η Διάρκεια Κίνησης είναι μικρότερη από τη Διάρκεια Ωραρίου ή δεν υπάρχει κίνηση (με εξαίρεση τις ημέρες που δεν υπάρχει κίνηση λόγω ρεπό), τότε λαμβάνεται υπ' όψιν η Διάρκεια Ωραρίου.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Παραβίαση 48ωρου στο σύνολο του τετραμήνου.
- Σημείωση: Ο υπολογισμός του τετραμήνου γίνεται από την ημέρα Κυριακή της εβδομάδας που ανήκει η ημερομηνία «Έως», την οποία έχει επιλέξει στα φίλτρα ο χρήστης, μέχρι και την αντίστοιχη ημέρα του τέταρτου μήνα προς τα πίσω, και ειδικότερα την ημέρα Δευτέρα εκείνης της εβδομάδας (διότι ως εβδομάδα είναι το διάστημα Δευτέρα – Κυριακή). Για παράδειγμα, έστω ότι στις 24/5/2026 ο χρήστης επιθυμεί να κάνει έλεγχο του τελευταίου τετραμήνου. Στην περίπτωση αυτή προτείνεται ο χρήστης στο μενού Εκτυπώσεις \ Audit Ergani \ Έλεγχος – Αποτελέσματα, να επιλέξει πρώτα το διάστημα Από – Έως που επιθυμεί π.χ. 19/01/2026 – 24/05/2026 (τετράμηνο), στη συνέχεια να εκτελέσει την «Προετοιμασία Ημερολογίου» και τέλος να εκτελέσει τον «Έλεγχος Audit Ergani» με μικρότερη ημερομηνία π.χ. διάστημα μόνο 18/5/2026 – 24/5/2026, ώστε να μην πραγματοποιηθούν έλεγχοι για όλο το τετράμηνο και για τις υπόλοιπες ενεργοποιημένες παραβάσεις που έχει ο χρήστης, δεδομένου ότι ο χρήστης εκτελεί τον έλεγχο των περισσότερων παραβάσεων σε ημερήσια ή εβδομαδιαία βάση. Στην περίπτωση αυτή, για την παράβαση που υπολογίζεται σε μεγαλύτερο της μιας (1) ημέρας ή εβδομάδας διάστημα π.χ. παραβίαση μέγιστης εβδομαδιαίας διάρκειας εργασίας (τετράμηνο), θα εμφανιστούν μετά τον «Έλεγχος Audit Ergani» όλα τα δεδομένα του διαστήματος του 4μήνου, ανεξαρτήτως που θα εκτελεστεί ο «Έλεγχος Audit Ergani» μόνο για τις ημερομηνίες του διαστήματος 18/5 – 24/5.

- Παράδειγμα: Υπάρχει το διάστημα υπολογισμού τετραμήνου 19/01/2026 – 24/05/2026. Στο διάστημα αυτό οι συνολικές ώρες απασχόλησης ανέρχονται σε 900. Αυτό σημαίνει ότι ο μέσος όρος είναι $900 / 18 \text{ εβδομάδες} = 50$. Οι 50 ώρες > όριο των 48 ωρών, οπότε στην περίπτωση αυτή θα εμφανιστεί το μήνυμα «Παραβίαση 48ωρου στο σύνολο του τετραμήνου».
- Σοβαρότητα: Στην Υ.Α. 80016/2022 δεν υπάρχει σαν παράβαση, η παραβίαση της μέγιστης εβδομαδιαίας διάρκειας εργασίας, οπότε είναι στην κρίση του ελέγχοντος επιθεωρητή εργασίας να επιβάλει εκείνο το πρόστιμο που είναι πιο συναφές και συσχετιζόμενο με τη συγκεκριμένη παράβαση.
- Σχετική Νομοθεσία: Με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ τεσσάρων (4) μηνών τις σαράντα οκτώ (48) ώρες κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών. Οι περίοδοι ετήσιας άδειας με αποδοχές, και οι περίοδοι άδειας ασθενείας δεν συνεκτιμώνται ή είναι ουδέτερες, όσον αφορά τον υπολογισμό του μέσου όρου (άρθρο 174 του Π.Δ. 62/2025).

AN.05 - Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενθήμερο

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται ανά εβδομάδα (Δευτέρα – Κυριακή) με βάση τις ημέρες που υπάρχει κίνηση ή δηλωμένο ωράριο ή άδεια με/χωρίς αποδοχές ή ασθένεια. Ο έλεγχος πραγματοποιείται μόνο για εργαζόμενους που στην καρτέλα 5. Μισθοδοτικά έχουν το πεδίο «Ημέρες Εργασίας/Εβδομάδα» = 5. Σε περίπτωση που υπάρχει κίνηση ή δηλωμένο ωράριο ή άδεια με/χωρίς αποδοχές ή ασθένεια σε μόνο έξι (6) ημέρες της εβδομάδας (υπάρχει 1 ρεπό), τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.
- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενθήμερο.
- Παράδειγμα 1: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 18/5/2026 – 24/5/2026. Αν ο χρήστης έχει καταχωρημένο ωράριο σε μόνο έξι (6) από τις επτά (7) ημέρες αυτής της εβδομάδας (υπάρχει 1 ρεπό), τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενθήμερο».
- Παράδειγμα 2: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 18/5/2026 – 24/5/2026. Αν ο χρήστης έχει κινήσεις σε μόνο έξι (6) από τις επτά (7) ημέρες αυτής της εβδομάδας (υπάρχει 1 ρεπό) ή μόνο σε κάποιες από αυτές τις ημέρες και στις υπόλοιπες απλά δηλωμένο ωράριο (σύνολο 6 ημέρες), τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενθήμερο».
- Παράδειγμα 3: Υπάρχει ως διάστημα υπολογισμού, η εβδομάδα 18/5/2026 – 24/5/2026. Αν ο χρήστης έχει δηλωμένο ωράριο σε μόνο έξι (6) από τις επτά (7) ημέρες αυτής της εβδομάδας (υπάρχει 1 ρεπό), αλλά σε κάποιες από αυτές τις έξι (6) ημέρες υπάρχει ημερήσια άδεια είτε με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές, τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Εργασία κατά την 6η μέρα σε πενθήμερο».
- Σοβαρότητα: Στην Υ.Α. 80016/2022 δεν υπάρχει σαν παράβαση, η εργασία την 6η ημέρα σε πενθήμερο, οπότε είναι στην κρίση του ελέγχοντος επιθεωρητή εργασίας να επιβάλει εκείνο το πρόστιμο που είναι πιο συναφές και συσχετιζόμενο με τη συγκεκριμένη παράβαση.
- Σχετική Νομοθεσία: Η εργασία που παρέχεται την έκτη (6η) ημέρα της εβδομάδας, κατά παράβαση του συστήματος πενθήμερης εργασίας, ανεξάρτητα από τις προβλεπόμενες κυρώσεις, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%). Δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή οι

απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις (άρθρο 196 του Π.Δ. 62/2025). Σημειώνεται επίσης ότι υπάρχουν και περιπτώσεις, όπου η εργασία την 6η ημέρα σε πενθήμερο είναι νόμιμη υπό προϋποθέσεις (π.χ. επισιτιστικά καταστήματα, ξενοδοχεία, καθώς και επιχειρήσεις 24/7 ή 24/6 με βάση τα άρθρα 191 & 192 του Π.Δ. 62/2025).

ΥΠ.01 - Μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα σε περίπτωση που ο εργαζόμενος, βάσει της κάρτας εργασίας, έχει κινήσεις που υπερβαίνουν τα παρακάτω όρια:
 - τις 9 ώρες αν είναι πενθήμερος πλήρους απασχόλησης
 - τις 8 ώρες αν είναι εξαήμερος πλήρους απασχόλησης ή εκ περιτροπής απασχόληση

Αν υπάρχει κίνηση και η διάρκεια κίνησης > παραπάνω όρια, που σημαίνει ότι υπάρχει υπερωρία, και δεν έχει υποβληθεί η υπερωρία αυτή στη φόρμα υποβολής των Υπερωριών (μενού Εκτυπώσεις \ Επιθεώρησης Εργασίας \ Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας \ Υπερωρίες), τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος. Σε περίπτωση που ο χρήστης έχει κάνει παραμετροποίηση ώστε να υπάρχει ανοχή στον υπολογισμό της υπερωρίας ή/και το διάλειμμα είναι εκτός ωραρίου, τότε αν υπάρχει κίνηση και η διάρκεια κίνησης > (παραπάνω όρια + «Ανοχή» + «Διάλειμμα») και δεν έχει υποβληθεί η υπερωρία, τότε επίσης πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.

- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (@Ημερομηνία Εργασίας).
- Παράδειγμα: Εργαζόμενος πενθήμερος πλήρους απασχόλησης (χωρίς ανοχή και το διάλειμμα = εντός ωραρίου) έχει στις 21/05/2026 κινήσεις βάσει της κάρτας εργασίας 09:00 – 19:00 (1 ώρα υπερωρία). Σε περίπτωση που στη φόρμα υποβολής των Υπερωριών (μενού Εκτυπώσεις \ Επιθεώρησης Εργασίας \ Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας \ Υπερωρίες) δεν έχει υποβληθεί η υπερωρία της 21/05/2026 που είναι 18:00 – 19:00, τότε θα εμφανιστεί το μήνυμα «Μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (21/05/2026)».
- Σοβαρότητα: Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Ο εργοδότης που απασχολεί οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και τουριστικών λεωφορείων τα οποία είναι κατασκευασμένα ή διαμορφωμένα με μόνιμο τρόπο και κατάλληλα για τη μεταφορά άνω των εννέα ατόμων, καθώς και Υπεραστικά και Αστικά ΚΤΕΛ που απασχολούν οδηγούς λεωφορείων και έχουν Κανονισμό Εργασίας, που διέπονται από τους Κανονισμούς (Ε.Κ.) 561/2006 και (Ε.Κ.) 165/2014, υποχρεούνται να καταχωρούν τη νόμιμη κατά τη νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση, στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ δεκαπέντε (15) ημέρες μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας. Οι επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, εφόσον το επιθυμούν, έχουν τη δυνατότητα να μην καταχωρίζουν την υπερωριακή απασχόληση πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους, αλλά έως τη λήξη του επόμενου

ημερολογιακού μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους (παρ. 1 του άρθρου 80 του Ν. 4144/2013 & Υ.Α. 40331/2019, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).

ΥΠ.02 - Υπέρβαση νόμιμων ημερήσιων ορίων υπερωρίας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση και πιο συγκεκριμένα σε περίπτωση που ο εργαζόμενος, βάσει της κάρτας εργασίας, έχει κινήσεις που υπερβαίνουν τα παρακάτω όρια:
 - τις 13 ώρες αν είναι πενθήμερος πλήρους απασχόλησης
 - τις 12 ώρες αν είναι εξαήμερος πλήρους απασχόλησης ή εκ περιτροπής απασχόληση
 - τις 8 ώρες αν είναι εργαζόμενος μερικής απασχόλησης με ημέρες/εβδομάδα ≤ 5 και ώρες/ημέρα ≤ 8
 - τις 6,6667 ώρες αν είναι εργαζόμενος μερικής απασχόλησης με ημέρες/εβδομάδα =6

Αν υπάρχει κίνηση και η διάρκεια κίνησης > παραπάνω όρια + διάλειμμα, σε περίπτωση που είναι εκτός ωραρίου, τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος. Σε περίπτωση που έχει παραμετροποιηθεί να χτυπάει κάρτα ο εργαζόμενος και στο διάλειμμα του, τότε αν το διάλειμμα είναι εκτός ωραρίου, ο έλεγχος γίνεται σε περίπτωση που η διάρκεια κίνησης > παραπάνω όρια, χωρίς να προστίθεται και η διάρκεια του διαλείμματος, δεδομένου ότι θα υπάρχουν διακεκομμένες κινήσεις λόγω χτυπήματος της κάρτας και στο διάλειμμα.

- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: Πραγματοποίηση υπερωριών πέραν των προβλεπόμενων νόμιμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (@Ημερομηνία Εργασίας).
- Παράδειγμα: Εργαζόμενος πενθήμερος πλήρους απασχόλησης (δεν χτυπάει κάρτα στο διάλειμμα και το διάλειμμα = εντός ωραρίου) έχει στις 22/05/2026 κινήσεις βάσει της κάρτας εργασίας 08:00 – 22:00 (14 ώρες). Στην περίπτωση αυτή, θα εμφανιστεί το μήνυμα «Πραγματοποίηση υπερωριών πέραν των προβλεπόμενων νόμιμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (22/05/2026)».
- Σοβαρότητα: Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Το ανώτατο όριο πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης, ορίζεται έως τέσσερις (4) ώρες ημερησίως (παρ. 3 του άρθρου 194 του Π.Δ. 62/2025). Για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης με ημέρες/εβδομάδα ≤ 5 και ώρες/ημέρα ≤ 8 , η πρόσθετη εργασία δύναται να πραγματοποιηθεί κατ' ανώτατο όριο μέχρι τη συμπλήρωση των 8 ωρών, ενώ για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης με ημέρες/εβδομάδα =6, η πρόσθετη εργασία δύναται να πραγματοποιηθεί κατ' ανώτατο όριο μέχρι τη συμπλήρωση των 6,6667 ωρών (παρ. 11 του άρθρου 113 του Π.Δ. 62/2025).

ΥΠ.03 - Υπέρβαση νόμιμων ετήσιων ορίων υπερωρίας

- Έλεγχος: Πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και πιο συγκεκριμένα βάσει του διαστήματος υπολογισμού π.χ. Ιανουάριος 2026 – Ιούνιος 2026 και ειδικότερα με βάση το σύνολο των δηλωμένων υπερωριών που είναι καταχωρημένες στη φόρμα υποβολής των Υπερωριών (μενού Εκτυπώσεις \ Επιθεώρησης Εργασίας \ Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας \ Υπερωρίες) με όριο τα 9.000 λεπτά συνολικά (150 ώρες). Σε περίπτωση που για το διάστημα υπολογισμού το σύνολο

των λεπτών από τις καταχωρημένες εγγραφές των υπερωριών υπερβαίνει τα 9.000 λεπτά (150 ώρες), τότε πραγματοποιείται ο παραπάνω έλεγχος.

- Εμφανιζόμενο Μήνυμα: «Πραγματοποίηση υπερωριών πέραν του ανώτατου ετήσιου ορίου (150 ώρες)».
- Σημείωση: Στις περιπτώσεις ελέγχων παραβιάσεων που δεν γίνονται σε ημερήσια ή εβδομαδιαία βάση αλλά σε μεγαλύτερο διάστημα π.χ. 6μηνο κ.λπ., προτείνεται ο χρήστης στο μενού Εκτυπώσεις \ Audit Ergani \ Έλεγχος – Αποτελέσματα, να επιλέξει πρώτα το διάστημα Από – Έως που επιθυμεί π.χ. 6μηνο, στη συνέχεια να εκτελέσει την «Προετοιμασία Ημερολογίου» και τέλος να εκτελέσει τον «Έλεγχος Audit Ergani» με μικρότερη ημερομηνία π.χ. διάστημα μόνο 18/5/2026 – 24/5/2026, ώστε να μην πραγματοποιηθούν έλεγχοι για όλο π.χ. το εξάμηνο και για τις υπόλοιπες ενεργοποιημένες παραβάσεις που έχει ο χρήστης, δεδομένου ότι ο χρήστης εκτελεί τον έλεγχο των περισσότερων παραβάσεων σε ημερήσια ή εβδομαδιαία βάση. Στην περίπτωση αυτή, για την παράβαση που υπολογίζεται σε μεγαλύτερο της μιας (1) ημέρας ή εβδομάδας διάστημα π.χ. υπέρβαση νόμιμων ετήσιων ορίων υπερωρίας, θα εμφανιστούν μετά τον «Έλεγχος Audit Ergani» όλα τα δεδομένα του διαστήματος π.χ. του 6μήνου, ανεξαρτήτως που θα εκτελεστεί ο «Έλεγχος Audit Ergani» μόνο για τις ημερομηνίες του διαστήματος π.χ. 18/5 – 24/5.
- Παράδειγμα: Υπάρχει το διάστημα υπολογισμού από Ιανουάριος 2026 έως Ιούνιος 2026. Στη φόρμα υποβολής των Υπερωριών, για το διάστημα αυτό, υπάρχουν καταχωρημένες εγγραφές υπερωριών που στο σύνολο τους υπερβαίνουν τα 9.000 λεπτά (150 ώρες). Στην περίπτωση αυτή θα εμφανιστεί το μήνυμα «Πραγματοποίηση υπερωριών πέραν του ανώτατου ετήσιου ορίου (150 ώρες)».
- Σοβαρότητα: Πολύ Υψηλή Παράβαση
- Σχετική Νομοθεσία: Το ανώτατο όριο πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης, ορίζεται σε εκατόν πενήντα (150) ώρες ετησίως (παρ. 3 του άρθρου 194 του Π.Δ. 62/2025).

Έλεγχος - Αποτελέσματα

Στο μενού Εκτυπώσεις / Audit Ergani / Έλεγχος - Αποτελέσματα , ο χρήστης επιλέγει τους εργαζόμενους , την ενέργεια και το διάστημα που θα πραγματοποιηθεί ο έλεγχος των ενεργοποιημένων παραβάσεων. Πιο αναλυτικά , η φόρμα αποτελείται από 3 tab :

A. Εργαζόμενοι

Στο grid εμφανίζονται οι ενεργοί εργαζόμενοι του επιλεγμένου διαστήματος και υπάρχουν τα πεδία :

- Εταιρία
- Κωδικός Εργαζόμενου
- Επίθετο – Όνομα – Πατρώνυμο
- ΑΦΜ
- Καθεστώς Απασχόλησης
- Ένταξη στη Κάρτα Εργασίας
- Ευέλικτη Προσέλευση
- Διάλειμμα Εντός ωραρίου

- Διάρκεια Διαλείμματος σε Λεπτά

B. Ημερολόγιο

Στο πάνω grid εμφανίζονται αναλυτικά ανά ημέρα οι εργαζόμενοι του επιλεγμένου διαστήματος που έχει ενημερωθεί το Ημερολόγιο με τα στοιχεία των Ωραρίων / Κινήσεων / Αδειών / Υπερωριών και υπάρχουν τα πεδία :

- Εταιρία
- Στοιχεία Εργαζομένου
- Ημ/νία Αναφοράς
- Τύπος Εργασίας , με διαθέσιμες τιμές Εργασία/Τηλεργασία ή Ρεπό/Μη Εργασία ή Κενό (όταν δεν υπάρχει ωράριο ή ρεπό σε εκείνη την ημέρα)
- Τηλεργασία , ενημερώνεται όταν υπάρχει είδος εργασίας Τηλεργασία
- Πραγματικές Κινήσεις, εμφανίζονται οι κινήσεις κάρτας εργασίας πχ 09:10 – 17:02
- Διάρκεια Ωραρίου , εμφανίζεται η διάρκεια του ψηφιακού Ωραρίου
- Διάρκεια Κινήσεων , εμφανίζεται η διάρκεια των πραγματικών κινήσεων
- Μικρότερη Ώρα Έναρξης , εμφανίζεται το μικρότερο ΑΠΟ του Ψηφιακού Ωραρίου
- Μεγαλύτερη Ώρα Λήξης , εμφανίζεται το μεγαλύτερο ΕΩΣ του Ψηφιακού Ωραρίου
- Διακεκομμένο , ενημερώνεται όταν υπάρχουν 2 διαστήματα ψηφιακού ωραρίου στην ημέρα (σπαστό)
- Τύπος Άδειας Εργάνη , εμφανίζεται η περιγραφή της άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ
- Άδεια , εμφανίζεται η περιγραφή από τους τύπους αδειών
- Ωριαία , ενημερώνεται όταν η άδεια είναι ωριαία
- Υπερωρία , εμφανίζει το ΑΠΟ-ΕΩΣ της δηλωμένης υπερωρίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ
- Διάρκεια Υπερωρίας , εμφανίζεται η διάρκεια της δηλωμένης υπερωρίας σε ΛΕΠΤΑ
- Διάρκεια Πραγματικής Υπερωρίας, εμφανίζεται η διάρκεια της πραγματικής υπερωρίας σε ΛΕΠΤΑ βάσει των κινήσεων κάρτας , ο χρόνος πάνω από τις 9 ώρες στην 5νθήμερη και πάνω από τις 8 ώρες στην 6ήμερη απασχόληση
- Ορφανές Κινήσεις , εμφανίζεται όταν υπάρχει μόνο είσοδο ή μόνο έξοδο
- Μικρότερη Ώρα Εισόδου, ενημερώνεται με την μικρότερη ώρα εισόδου
- Μεγαλύτερη Ώρα Εξόδου, ενημερώνεται με την μεγαλύτερη ώρα εξόδου
- Κατάσταση Ωραρίου , ενημερώνεται Υποβλήθηκε , όταν το ψηφιακό ωράριο έχει υποβληθεί
- Κατάσταση Υπερωρίας , , ενημερώνεται Υποβλήθηκε , όταν η δηλωμένη υπερωρία έχει υποβληθεί
- Κατάσταση Αδειών , ενημερώνεται Υποβλήθηκε , όταν η άδεια έχει υποβληθεί
- Κατάσταση Κινήσεων

Για κάθε επιλεγμένη ημέρα ανά εργαζόμενο , στο κάτω grid εμφανίζεται η ανάλυση της ημέρας ανά είδος εγγραφής (Ωράριο , Άδεια , Υπερωρία , Πραγματική Κίνηση) και υπάρχουν τα πεδία :

- Έναρξη , εμφανίζεται η έναρξη του Ωραρίου ή της Κίνησης ή της άδειας ή της υπερωρίας

- Λήξη, εμφανίζεται η λήξη του Ωραρίου ή της Κίνησης ή της άδειας ή της υπερωρίας
- Διάρκεια , εμφανίζεται η διάρκεια
- Λήξη με Διάλειμμα , εμφανίζεται η λήξη του ωραρίου εφόσον έχει προστεθεί η διάρκεια διαλείμματος για τις περιπτώσεις όπου το Διάλειμμα είναι Εντός Ωραρίου = ΟΧΙ (δεν θεωρείται χρόνος εργασίας).

Γ. Αποτελέσματα

Στο grid εμφανίζονται οι παραβάσεις ανά εργαζόμενο , ανά χρονικό διάστημα και υπάρχουν τα πεδία :

- Εταιρία
- Κωδικός Εργαζόμενου
- Επίθετο – Όνομα
- Κωδικός Ελέγχου
- Περιγραφή Ελέγχου
- Σοβαρότητα , με διαθέσιμες τιμές Good = χαμηλής παράβασης , Watch = υψηλής παράβασης , Risk = πολύ υψηλής παράβασης
- Ημερομηνία Από , εμφανίζεται η ημερομηνία έναρξης ελέγχου
- Ημερομηνία Έως , εμφανίζεται η ημερομηνία λήξης ελέγχου , τα διαστήματα ενημερώνονται ανάλογα το επίπεδο ελέγχου (ημέρα , εβδομάδα, μήνας , τετράμηνο, έτος)
- Εβδομάδα Έτους
- Μήνας
- Έτος
- Όριο , εμφανίζεται το όριο που αν υπάρχει υπέρβαση τότε δημιουργείται η παράβαση
- Μήνυμα , εμφανίζεται το μήνυμα της παράβασης

Υπάρχει η δυνατότητα Εξαγωγής Αποτελεσμάτων σε excel.

Φόρμα Ελέγχου - Αποτελεσμάτων

Πατήστε εδώ για Οδηγίες

Φίλτρα
Εταιρία

Υποκαταστήματα Υποδιεύθυνση

Εταιρία	Κωδικός	Υποκατάστημα
<input checked="" type="checkbox"/>	ESS	0000
		Κεντρικό

Φίλτρα
Από
Εως

Ενέργεια Εκτέλεσης
 Προετοιμασία και Έλεγχος Audit Ergani
 Έλεγχος Audit Ergani
 Προετοιμασία Ημερολογίου

Εργαζόμενοι | Ημερολόγιο | Αποτελέσματα

Στήλες ομαδοποίησης (σύρετε για προσθήκη)

Εταιρία	Κωδικός	Επίθετο	Όνομα	Πατρώνυμο

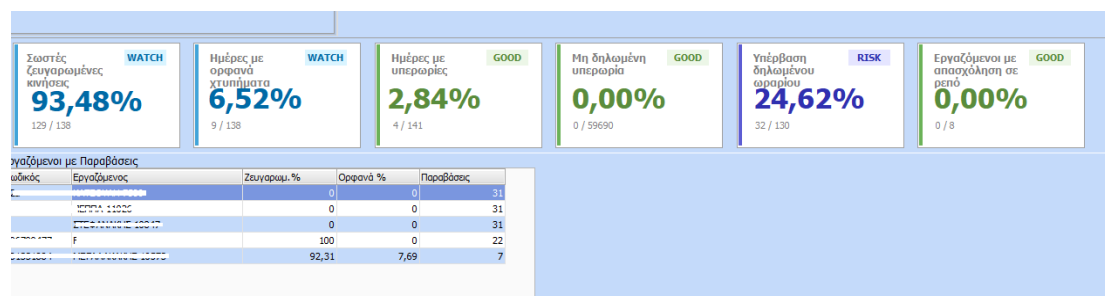
Πατήστε εδώ για να ορίσετε φίλτρα

Δείκτες Αξιολόγησης

Στο μενού Εκτυπώσεις / Audit Ergani / Δείκτες Αξιολόγησης, ο χρήστης μπορεί να ενημερωθεί για σημαντικούς δείκτες συμμόρφωσης (KPIs) ανά μήνα και ανά εταιρία όπως :

- Ποσοστό σωστών κινήσεων κάρτας (ζευγαρωμένες)
 - Άθροισμα Ημερών που έχουν σωστή κίνηση (ζευγαρωμένη είσοδος - έξοδος) / Άθροισμα Ημερών που υπάρχει κίνηση
- Ποσοστό Ημερών με Ορφανά Χτυπήματα
 - Άθροισμα Ημερών που υπάρχει ορφανή κίνηση (μόνο είσοδος ή μόνο έξοδος) / Άθροισμα Ημερών που υπάρχει κίνηση
- Ποσοστό Ημερών με Υπερωρίες
 - Άθροισμα Ημερών που υπάρχει υπερωρία / Άθροισμα Ημερών που υπάρχει Εργασία/Τηλεργασία και δεν υπάρχει άδεια
- Ποσοστό Μη Δηλωμένης Υπερωρίας
 - Άθροισμα (Ώρες Υπερωρίας Κάρτας Εργασίας – ώρες δηλωμένων υπερωριών ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) / Άθροισμα Ώρες Υπερωρίας Κάρτας Εργασίας
- Ποσοστό Ημερών που υπάρχει Υπέρβαση Δηλωμένου Ωραρίου
 - Άθροισμα Ημερών με υπέρβαση ημερήσιου χρόνου (Διάρκεια Κίνησης > Διάρκεια Ωραρίου) / Άθροισμα ημερών εργασίας
- Ποσοστό Εργαζομένων με απασχόληση σε Ρεπό
 - Άθροισμα Εργαζομένων με εργασία σε ημέρα Ρεπό / Άθροισμα Εργαζομένων Εταιρίας

Επιπλέον , σε ένα grid εμφανίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν τις περισσότερες ορφανές κινήσεις και τις περισσότερες παραβάσεις για το επιλεγμένο διάστημα.



Διαδικασία Ελέγχου

Για την εκτέλεση των ελέγχων ο χρήστης θα πρέπει να ακολουθήσει τα παρακάτω βήματα :

Βήμα 1° : Παραμετροποίηση

Στο μενού Εκτυπώσεις / Audit Ergani / Παραμετροποίηση , ο χρήστης ενεργοποιεί ανά εταιρία τις παραβάσεις/ελέγχους που επιθυμεί να εκτελούνται κάθε φορά. Υπάρχει δυνατότητα για αντιγραφή παραμετροποίησης σε πολλές εταιρίες.

Βήμα 2° : Εκτέλεση Ελέγχου

Στο μενού Εκτυπώσεις / Audit Ergani / Έλεγχος – Αποτελέσματα , ο χρήστης Επιλέγει :

- Διάστημα Ελέγχου
- Εργαζόμενους
- Ενέργεια

Και πατάει το κουμπί Εκτέλεση Ελέγχου. Η διαδικασία ελέγχου εκτελείται στο παρασκήνιο, ο χρήστης μπορεί να συνεχίσει να εργάζεται κανονικά στην εφαρμογή και όταν ο έλεγχος ολοκληρωθεί εμφανίζεται σχετικό μήνυμα ολοκλήρωσης. Ο χρόνος ολοκλήρωσης εξαρτάται από το διάστημα ελέγχου, τους επιλεγμένους εργαζομένους και το πλήθος των ενεργοποιημένων ελέγχων.

Ορισμός Από – Έως

Ο χρήστης επιλέγει το ημερολογιακό διάστημα που θέλει να κάνει τον έλεγχο. Ο έλεγχος πραγματοποιείται ανάλογα με το επίπεδο ελέγχου (Ημέρα , Εβδομάδα, Μήνας , Τετράμηνο , Έτος) στο επιλεγμένο διάστημα.

Για παράδειγμα ο χρήστης έχει ενεργοποιήσει τις παραβάσεις :

- «ΑΝ.05 - Εργασία κατά την 6^η μέρα σε πενθήμερο» που κάνει εβδομαδιαίο έλεγχο
- «ΚΑΡ.01 - Παράλειψη σήμανση της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο (ορφανά χτυπήματα)» που κάνει μηνιαίο έλεγχο.

Και επιλέγει εκτέλεση ελέγχου Από : 21/5/2026 Έως : 22/5/2026 τότε για τη παράβαση:

- ΑΝ.05 θα εκτελέσει έλεγχο Από : 18/5/2026 (αρχή εβδομάδας) Έως : 24/5/2026 (τέλος εβδομάδας)
- ΚΑΡ.01 θα εκτελέσει έλεγχο Από : 1/5/2026 (αρχή μήνα) Έως : 31/5/2026 (τέλος μήνα)

Ενέργεια Εκτέλεσης

- Προετοιμασία και Έλεγχος Audit Ergani
 - Προετοιμάζει / Ενημερώνει το Ημερολόγιο και πραγματοποιεί τους ελέγχους Audit Ergani.
- Έλεγχος Audit Ergani
 - Πραγματοποιεί τους ελέγχους στα υπάρχοντα δεδομένα του Ημερολογίου
- Προετοιμασία Ημερολογίου
 - Προετοιμάζει και ενημερώνει τα δεδομένα Ημερολογίου ώστε να είναι έτοιμα για τον έλεγχο.
 - Η διαδικασία θα πρέπει να εκτελεστεί για τις παραβάσεις που έχουν επίπεδο ελέγχου Μήνας, Έτος , Διάρκεια (τετράμηνο) ώστε να ενημερωθεί το Ημερολόγιο.

Σημαντικό : Κατά τη πρώτη εκτέλεση ελέγχου και εφόσον έχουν ενεργοποιηθεί οι παραβάσεις επιπέδου μήνα / έτος / τετράμηνο, ο χρήστης θα πρέπει να εκτελέσει την ενέργεια «Προετοιμασία Ημερολογίου» ή «Προετοιμασία και Έλεγχος Audit Ergani» από την αρχή του έτους 1/1/2026 έως την σημερινή ημερομηνία.

Βήμα 3° : Αποτελέσματα

Στο Tab Αποτελέσματα , εμφανίζονται ανά εργαζόμενο και ανά χρονικό διάστημα οι παραβάσεις. Ο χρήστης μπορεί να εφαρμόσει φίλτρα στις κολώνες και να εξάγει τα αποτελέσματα σε excel.