

**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES

Αξιολόγηση Προσωπικού



*Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο δημιουργήθηκε για να βοηθήσει την κατανόηση της  
Διαδικασίας Αξιολόγησης Προσωπικού.*

*Παρακάτω προτείνεται μια αλληλουχία ενεργειών την οποία ο χρήστης πρέπει να  
ακολουθήσει για να αξιοποιήσει τις δυνατότητες της εφαρμογής.*

Η αξιολόγηση προσωπικού είναι μια επιλογή του H.R.M. με την οποία ο χρήστης μπορεί να δημιουργήσει και να καταχωρίσει αξιολογήσεις για το εργατικό προσωπικό. Το σύστημα αξιολόγησης χρησιμοποιεί την μέθοδο point system για τον υπολογισμό του αποτελέσματος της αξιολόγησης.

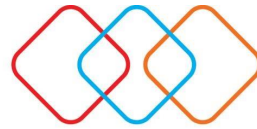
## 1) Παράμετροι

Στις παραμέτρους υπάρχουν τρεις επιλογές:

### 1.1) Κλίμακες Αξιολόγησης

Η παράμετρος κλίμακες αξιολόγησης είναι εξαιρετικά σημαντική για την εκτέλεση των υπολογισμών της αξιολόγησης. Εδώ, ο χρήστης ουσιαστικά δημιουργεί την βάση με την οποία θα αξιολογηθούν τα τελικά αποτελέσματα της αξιολόγησης. Υπάρχουν δύο πρότυπες κλίμακες και ο χρήστης έχει την δυνατότητα να δημιουργήσει όσες κλίμακες επιθυμεί. Οι κλίμακες δημιουργούνται ανά εταιρεία. Στον πρώτο πίνακα ο χρήστης δίνει τον κωδικό και την περιγραφή που επιθυμεί και αποθηκεύει. Μετά την αποθήκευση έχει το δικαίωμα πλέον να μεταβεί στον δεύτερο πίνακα όπου μπορεί να δημιουργήσει την κλίμακα. Στον δεύτερο λοιπόν πίνακα εισάγει την περιγραφή που επιθυμεί και τα ποσοστά που αντιπροσωπεύει η κάθε περιγραφή. Να σημειωθεί ότι ο χρήστης μπορεί να εισάγει όσες περιγραφές και ποσοστά επιθυμεί.

Κλίμακες Αξιολόγησης				
Εταιρία: EPSILON NET				
Κωδικός	Περιγραφή	Περιγραφή	Από	Έως
01	Κλίμακα Α	Χρήζει ιδιαίτερης προσοχής	0	20
01	Κλίμακα Α'	Χρειάζεται βελτίωση	21	40
02	Κλίμακα Β	Πληρεί τις προϋποθέσεις	41	60
02	Κλίμακα Β'	Ξεπερνά τις προϋποθέσεις	61	80
		Χρήζει ιδιαίτερης αναγνώρισης	81	100



## 1.2) Κριτήρια

Μέσω της παραμέτρου κριτήρια ο χρήστης δημιουργεί τη βάση των κριτηρίων αξιολόγησης. Υπάρχουν τρία βήματα. Αρχικά δημιουργεί τα κριτήρια βάσει των οποίων θα γίνει η αξιολόγηση. Στη συνέχεια έχει τη δυνατότητα να κάνει επιπλέον ανάλυση των κριτηρίων. Τέλος έχει τη δυνατότητα να δώσει τιμές βαρύτητας ανά κριτήριο.

Πεδίο	Προβαρότητα %
Πολύ κάτω από τον μέσο όρο	20
Κάτω από τον μέσο όρο	40
Στον μέσο όρο	60
Πάνω από τον μέσο όρο	80
Πολύ πάνω από τον μέσο όρο	100

## 1.3) Ομάδες Κριτηρίων

Μέσω της συγκεκριμένης παραμέτρου ο χρήστης έχει τη δυνατότητα να ομαδοποιήσει τα κριτήρια αξιολόγησης που έχει δημιουργήσει παραπάνω.

## 2) Οργάνωση

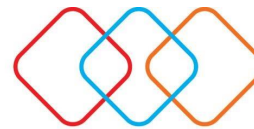
### 2.1) Δημιουργία Αξιολόγησης

Η πρώτη επιλογή στην «Οργάνωση» είναι η «Δημιουργία Αξιολόγησης». Μέσω αυτής της επιλογής ο χρήστης μπορεί να δημιουργήσει την αξιολόγηση που επιθυμεί.

**Να σημειωθεί ότι καλό θα είναι ο χρήστης να έχει δημιουργήσει όλες τις απαραίτητες παραμέτρους πριν προχωρήσει στην οργάνωση σε διαφορετική περίπτωση θα μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο τις πρότυπες.**

Η δημιουργία αξιολόγησης πραγματοποιείται ανά εταιρεία και εφόσον ο χρήστης το επιθυμεί και ανά θέση εργασίας και χωρίζεται στα παρακάτω βήματα:

- 1) Η επιλογή της κλίμακας αξιολόγησης βάσει της οποίας θα αξιολογηθούν τα τελικά αποτελέσματα.
- 2) Η επιλογή των εργαζόμενων της εταιρείας και της θέσης εργασίας εφόσον έχει επιλεγεί, πατώντας το κουμπί συμμετέχοντες.
- 3) Η επιλογή χαρακτηριστικών (πρότυπων ή/και αυτών που έχει δημιουργήσει ο χρήστης) για την καθεμία από τις παραμέτρους (Ικανότητα, Υπευθυνότητα,



**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES

Προσπάθεια, Προσωπικότητα). Δίνεται η δυνατότητα στον χρήστη να εισάγει όσα χαρακτηριστικά επιθυμεί σε κάθε παράμετρο.

4) Η εισαγωγή της βαρύτητας πεδίου για κάθε παράμετρο με σκοπό τον καθορισμό από τον χρήστη της σημαντικότητας της κάθε παραμέτρου για την συγκεκριμένη αξιολόγηση. Το σύνολο των βαρυτήτων πρέπει πάντα να είναι 100%.

5) Τέλος, ακολουθεί η αποθήκευση ή ακύρωση της δημιουργημένης αξιολόγησης όπου εμφανίζεται η παρακάτω φόρμα στην οποία ο χρήστης εισάγει τον κωδικό, την περιγραφή και την ημερομηνία δημιουργίας της αξιολόγησης:

Στοιχεία Αξιολόγησης

Κωδικός

Περιγραφή

Ημ/νία

**Δημιουργία Αξιολόγησης**

Εταιρία  Ομάδα Κριτηρίων

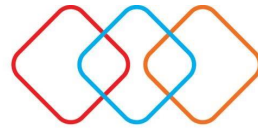
Θέση Εργασίας  Δεύθυνση Διαβάθμισης  Κλίμακα Αξιολόγησης

Περιγραφή	Βαρύτητα
▶ Ικανότητα	25
Υπευθυνότητα	25
Προσπάθεια	25
Προσωπικότητα	25

Σύνολο:

Ικανότητα

Περιγραφή
▶



## 2.2) Αξιολογήσεις

Με την επιλογή «Αξιολογήσεις» ο χρήστης μπορεί να εισάγει νέα αξιολόγηση, με ακριβώς τον ίδιο τρόπο με τον παραπάνω, να μεταβάλει και να διαγράψει ήδη υπάρχουσες αξιολογήσεις. Η εμφάνιση των αξιολογήσεων όπως φαίνεται στην παρακάτω εικόνα γίνεται ανά εταιρεία και ανά θέση:

Κωδικός	Περιγραφή	Ημερομηνία
01	Αξιολόγηση 1	20/11/2009

## Εκτέλεση Αξιολόγησης

Η εκτέλεση αξιολόγησης χωρίζεται σε τρία στάδια:

### 2.3.1) Αξιολογήσεις

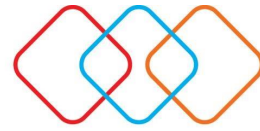
Μέσω αυτής της φόρμας ο χρήστης μπορεί να επιλέξει από τις δημιουργημένες αξιολογήσεις ανά εταιρεία και θέση εργασίας και να τις χρησιμοποιήσει όσες φορές επιθυμεί.

Κωδικός	Περιγραφή	Ημερομηνία
01	Αξιολόγηση 1	20/11/2009

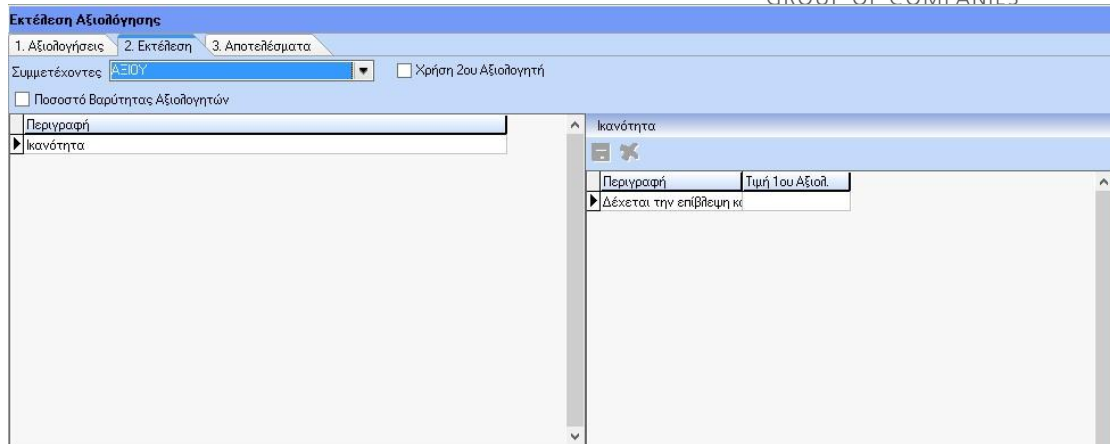
### 2.3.2) Εκτέλεση

Στο στάδιο «Εκτέλεση» πρέπει να γίνουν τα παρακάτω βήματα:

- 1) Ο χρήστης επιλέγει από το combo box «Συμμετέχοντες» τους εργαζόμενους που είχε δηλώσει στην δημιουργία αξιολογήσεων ότι συμμετέχουν στην αξιολόγηση.
- 2) Στις παραμέτρους έχουν εμφανιστεί όλα τα χαρακτηριστικά που ο χρήστης επέλεξε κατά την δημιουργία της αξιολόγησης και ο χρήστης πλέον μπορεί στο καθένα από αυτά να εισάγει τιμή από τις τιμές λίστας που υπήρχαν σε κάθε παράμετρο.
- 3) Εφόσον εισάγει όλες τις τιμές προχωράει στον επόμενο εργαζόμενο, εφόσον υπάρχει. Να σημειωθεί ότι αφού ο χρήστης προχωρήσει σε άλλο εργαζόμενο μπορεί να επιστρέψει στον προηγούμενο και να προχωρήσει σε μεταβολές εφόσον το επιθυμεί.
- 4) Τέλος, πατάει το κουμπί «Υπολογισμός» που υπάρχει στο δεξί επάνω άκρο της φόρμας.



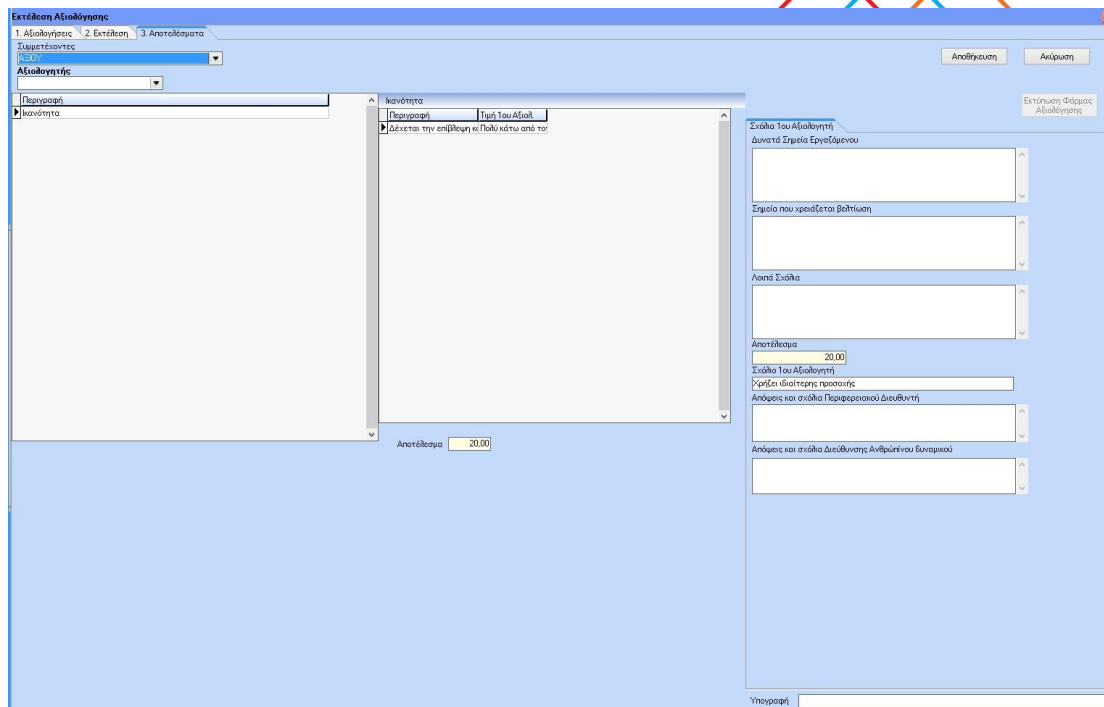
**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES



### 2.3.3) Αποτελέσματα

Το τελευταίο στάδιο είναι αυτό των αποτελεσμάτων. Στην φόρμα των αποτελεσμάτων υπάρχει το combo box με τους συμμετέχοντες από το οποίο ο χρήστης επιλέγει τους εργαζόμενους που αξιολογήθηκαν και βλέπει τα αποτελέσματά τους. Τα επί μέρους αποτελέσματα που εμφανίζονται στις διάφορες παραμέτρους υπολογίζονται βάσει του αριθμού των χαρακτηριστικών, των ποσοστών αυτών σε συνάρτηση με τις βαρύτητες που είχε καθορίσει ο χρήστης κατά την δημιουργία της αξιολόγησης. Το συνολικό αποτέλεσμα είναι το άθροισμα των επί μέρους αποτελεσμάτων και το σχόλιο εξαρτάται από την κλίμακα αξιολόγησης που είχε επιλέξει ο χρήστης κατά την δημιουργία της αξιολόγησης.

Επίσης, ο χρήστης μπορεί να εισάγει από το combo box «αξιολογητής» τον αξιολογητή ο οποίος μπορεί να διαφέρει από εργαζόμενο σε εργαζόμενο. Ακόμη, στα πεδία «Δυνατά Σημεία Εργαζόμενου», «Σημεία που χρειάζεται βελτίωση» και «Λοιπά σχόλια» δίνεται στον χρήστη η δυνατότητα να εισάγει κείμενα σχετικά με την αξιολόγησης του εργαζόμενου.



Εν συνεχεία πατώντας «Αποθήκευση» εμφανίζεται η παρακάτω φόρμα για την αποθήκευση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης:

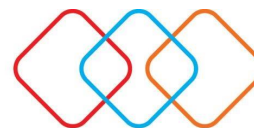
Με την ολοκλήρωση της αποθήκευσης ο χρήστης επιστρέφει στην φόρμα των αποτελεσμάτων όπου πλέον έχει ενεργοποιηθεί το κουμπί Εκτύπωση Φόρμας Αξιολόγησης όπου πατώντας το μπορεί να πάρει μια συνοπτική εκτύπωση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης.

### 3) Στατιστικά Στοιχεία

#### 3.1) Ιστορικό Αξιολογήσεων

Η τελευταία επιλογή «Στατιστικά Στοιχεία» εμφανίζει όλες τις αξιολογήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί και υπάρχουν τα φίλτρα: Εταιρεία, Θέση Εργασίας, Εργαζόμενοι και Αξιολογητής. Σε αυτή την φόρμα ο χρήστης μπορεί να επιλέξει:





# EPSILON NET

GROUP OF COMPANIES

Επιλογές	Ενέργεια
Προβολή	Προβάλλεται η αξιολόγηση
Εκτύπωση Ιστορικού	Εκτυπώνει το ιστορικό των αξιολογήσεων βάσει των φίλτρων
Δημιουργία Γραφήματος	Δημιουργεί γράφημα εφόσον υπάρχουν πάνω από μια αξιολογήσεις
Εκτύπωση Φόρμας Αξιολόγησης	Εκτυπώνει συνοπτικά τα αποτελέσματα αξιολόγησης

**Στατιστικά Αξιολόγησης**

Ιστορικό Αξιολογήσεων Συγκρίσεις

Εταιρία: EPSILON NET | Θέση Εργασίας: Όλες | Εργαζόμενοι: Όλοι

Αξιολογητής: Όλοι |  Χρήση 2ου Αξιολογητή |  Χρήση 3ου Αξιολογητή |  Ποσοστό Βαρύτητας Αξιολογητών

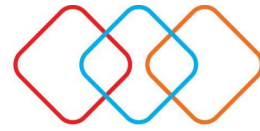
Αξιολογήσεις

Κωδικός	Περιγραφή	Ημερομηνία
10	νεα αξιολογηση	05/05/2015

Προβολή | Εκτύπωση Ιστορικού | Δημιουργία Γραφήματος | Εκτύπωση Φόρμας Αξιολόγησης | Συγκεντρωτική Εικόνα Αξιολογούμενων

### 3.2) Συγκρίσεις

Στις συγκρίσεις ο χρήστης μπορεί να συγκρίνει τα αποτελέσματα αξιολόγησης δύο εργαζόμενων επιλογής του. Στην φόρμα συγκρίσεων που εμφανίζεται ο χρήστης μπορεί να επιλέξει αξιολόγηση και εργαζόμενους. Μετά την επιλογή εμφανίζονται τα αποτελέσματα ανά παράμετρο και χαρακτηριστικό και στο πεδίο τιμή εμφανίζεται το αποτέλεσμα της επιλεγμένης αξιολόγησης ενώ στο πεδίο Μ.Ο. εμφανίζεται ο μέσος όρος των αποτελεσμάτων για το συγκεκριμένο χαρακτηριστικό εφόσον έχει αυτό χρησιμοποιηθεί παραπάνω από μία φορά. Το ίδιο ισχύει και για τα επί μέρους αποτελέσματα αλλά και για το συνολικό αποτέλεσμα. Με κόκκινο εμφανίζονται οι τιμές όταν το αποτέλεσμα του εργαζόμενου είναι υποδεέστερο του αντίστοιχου στον άλλο εργαζόμενο, με πράσινο όταν υπερτερεί και με μαύρο όταν ισούται με το αντίστοιχο του άλλου εργαζόμενου που συμμετέχει στην σύγκριση. Τέλος, με τα δύο κουμπιά στο κάτω δεξιό μέρος της φόρμας ο χρήστης μπορεί να δημιουργήσει συγκριτικό γράφημα της σύγκρισης των δύο εργαζόμενων και να πάρει εκτύπωση της σύγκρισης.



# EPSILONNET

Στατιστικά Αξιολόγησης

Ιστορικό Αξιολογήσεων Συγκρίσεις

Εταιρία: EPSILON NET Αξιολόγηση: νέα αξιολόγηση

Περιγραφή  
Κανότητα

Κανότητα

Εργαζόμενος: ΑΞΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Περιγραφή	Τμή	Μ.Ο.
Δέκεται την επιβίβαση και την εποικί	80,00	80,00
ΣΥΝΟΛΟ: 80,00 80,00		

Αποτέλεσμα: 80 80

Εργαζόμενος: ΑΞΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Περιγραφή	Τμή	Μ.Ο.
Δέκεται την επιβίβαση και την εποικί	80,00	80,00
ΣΥΝΟΛΟ: 0,00 0,00		

Αποτέλεσμα: 80 80

Συγκριτικό Γράφημα Εκτύπωση

Αφού ολοκληρωθεί η σύγκριση ο  
τη δυνατότητα να εκτυπώσει το  
πίνακα μέσω του button της  
καθώς και να

εκτυπώσει το ένα συγκριτικό γράφημα

χρήστης έχει

συγκριτικό

εκτύπωσης

Εκτύπωση

Συγκριτικό Γράφημα